

Risk in Focus 2025

Hot topics for internal auditors

De ECIIA ¹ voert elk jaar een onderzoek uit onder onze beroepsgroep naar de risico's die internal auditors als relevant zien. Het resultaat van dit onderzoek, het Risk in Focus-rapport, geeft een inschatting van de uitdagingen die wij de komende jaren verwachten. Deze inschatting van zich ontwikkelende risico's nemen wij mee bij het opstellen van onze auditplannen. In dit artikel hebben wij voor u vijf risico's uitgewerkt waarvan wij denken dat deze de komende jaren uw aandacht verdienen.

1

Cybersecurity en dataveiligheid

De verwachting is dat cyberdreigingen voorlopig voor veel organisaties de grootste zorg blijven. Hackers gebruiken steeds vaker kunstmatige intelligentie om aanvallen geavanceerder en sneller te maken, zoals deepfake aanvallen. Ondanks alle investeringen blijven de aanvallen slimmer én sneller worden, vooral dankzij AI. Kunt u het onderscheid altijd maken?

Hoe kunnen wij u van dienst zijn?

Wij kunnen met u onderzoeken hoe u de security awareness binnen uw organisatie naar een hoger plan kunt trekken. In het verlengde hiervan kunnen we met u meekijken bij het kiezen van een voor uw organisatie geschikte security awarenessstraining.

2

Digitale disruptie, nieuwe technologieën en kunstmatige intelligentie

Organisaties omarmen zowel kunstmatige intelligentie als de opkomst van nieuwe digitale technologieën sneller dan ooit. Voor ons staat buiten twijfel dat kunstmatige intelligentie een boost kan geven aan de efficiëntie en effectiviteit van uw bedrijfsvoering. Tegelijkertijd staan wij ook vooraan om u te wijzen op de risico's die hiermee samenhangen. Denk alleen al aan de kans op cyberaanvallen en datalekken. Veel bedrijven hebben nog geen goed AI-plan of stevige governance om hiermee om te gaan.

Hoe kunnen wij u ondersteunen?

- Wij kunnen u adviseren bij het kiezen van een passende strategie en het hierop inrichten van uw governance;
- Wij kunnen met u uw inzicht vergroten en uw vaardigheden versterken zodat u de ontwikkelingen niet alleen bij kunt benen, maar ook in kunt zetten;
- Wij kunnen u adviseren over (wijzigingen in) relevante wet- en regelgeving, zodat u hier tijdig aan voldoet.

3

Human capital, diversiteit en het behouden van talent

Niet alleen het vinden van de juiste mensen blijft lastig, het behouden van talent is minstens zo ingewikkeld. Organisaties moeten flexibel zijn en oog hebben voor de behoeften van hun mensen, zoals de balans tussen werk en privé. Daarbij hebben jongere werkgeneraties vaak nét andere behoeften dan hun oudere collega's, wat het maken van deze inschatting moeilijk(er) maakt. Hoewel 52% van de CAE's talent management als een top 5-risico ziet, richt slechts 28% van de interne audits op dit onderwerp. Er is dus een duidelijke mismatch tussen wat we zien als belangrijk en waar we daadwerkelijk mee bezig zijn. Deze punten laten onder meer zien dat we in ons werk de balans moeten vinden tussen technologische én menselijke risico's. En dat doen wij natuurlijk allang!

Wat kunnen wij voor u doen?

Wij kunnen u en uw HR-afdeling ondersteunen door het HR-beleid te evalueren. Daarnaast onderzoeken we samen met u hoe dit beleid aansluit op uw strategische doelstellingen en denken we mee over hoe u het kunt afstemmen op de veranderende behoeften van uw medewerkers.

4

Macro-economische en geopolitieke onzekerheid

Politieke instabiliteit en economische onzekerheid blijven actuele thema's. Deze ontwikkelingen vergroten de kans op handelsbeperkingen en dit kan ook uw organisatie(keten) raken. Dit geldt ook voor bijvoorbeeld inflatie.

En wat heeft u dan aan ons?

Wij kunnen u adviseren bij onder meer scenarioplanning en het uitvoeren van risico-beoordelingen. Dit geeft u meer inzicht en vergroot uw veerkracht.

5

Klimaatverandering en duurzaamheid

U kunt er inmiddels niet meer omheen: de druk vanuit regelgeving om klimaatverandering aan te pakken neemt toe. De verwachting is dat klimaat- en duurzaamheidsrisico's tegen 2028 terugkomen in de top vijf van de meest relevante risico's.

Happy to help!

Wij kunnen u adviseren over en ondersteunen bij het tijdig compliant zijn met duurzaamheidsregulering, op een manier die bij uw organisatie past én bij wat u belangrijk vindt.

Zoals u in dit artikel leest, denken wij graag met u mee bij het onderzoeken van mogelijkheden om deze risico's het hoofd te bieden. Vragen? Twijfelt u niet om contact met ons op te nemen.

Frederike Gieles

Consultant Gedrag & Cultuur/
Audit Manager

06-11 09 69 89



¹ European Confederation of Institutes of Internal Auditing